



COMUNE DI CASCIAGO

Provincia di Varese

Largo De Gasperi n. 1 – 21020 Casciago

P. IVA 00564180123

UFFICIO DEL SINDACO

tel. 0332/21.10.20

DECRETO DEL SINDACO N. 4 IN DATA 03/05/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AD INTERIM DELL'AREA 5 IGIENE URBANA A DECORRERE DAL 03/05/2023 PER ANNI 3 (TRE) FINO AL 02/05/2026.

IL SINDACO

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21;

Vista la vigente macrostruttura dell'Ente, approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n.32 del 24.03.2023 e n. 36 del 06.04.2023 che prevede la seguente struttura organizzativa:

AREA 1 AREA DEMOGRAFICI

anagrafe, elettorale, stato civile

AREA 2 AFFARI GENERALI

protocollo, segreteria, servizi sociali, cultura/sport, biblioteca, servizi scolastici, segreteria Sindaco

AREA 3 AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Contabilità, bilancio, tributi, economato

AREA 4 AREA PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO

Edilizia privata, cimiteri, SUE, urbanistica, commercio, ambiente, SUAP, patrimonio compresi assistenza fornitura hardware e software

AREA 5 IGIENE URBANA

Igiene urbana
ecologia

AREA 6 AREA LAVORI PUBBLICI

Lavori pubblici, Piano triennale opere pubbliche, CUC, contratti, manutenzioni, sicurezza sul lavoro, responsabile RASA.

AREA 7 AREA SICUREZZA E VIGILANZA

Polizia locale, messi comunali

8 AREA PROTEZIONE CIVILE

Protezione Civile

Considerato che l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede *“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabili di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.”*;

DATO ATTO che il comma 5 dell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede 5. *“Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale”*;

ACCERTATO CHE con decreto n. 3 in data odierna è stato conferito alla dipendente a tempo indeterminato Arch. Silvia Riccardi, appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area 4 Pianificazione del territorio comprendente i Servizi: Edilizia privata, cimiteri, SUE, urbanistica, commercio, ambiente, SUAP, patrimonio compresi assistenza fornitura hardware e software affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 10/11/2022 è stato approvato il *“Regolamento comunale per il conferimento, la revoca, la graduazione e la valutazione delle posizioni organizzative”*;

Vista la deliberazione G.C. n. 41 del 20.04.2023 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative con le relative indennità;

Ritenuto necessario, al fine di garantire la piena funzionalità dell'Area 5 Igiene Urbana assegnare alla dipendente Arch. Silvia Riccardi, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, l'incarico di Elevata Qualificazione ad interim dell'area 5 a decorrere dal 03/05/2023 fino al 02/05/2026;

VISTI:

- il vigente sistema di misurazione e di valutazione della performance del Comune di Casciago approvato con deliberazione G.C. n. 37 del 10.04.2019;
- il vigente Regolamento comunale per il conferimento, la revoca, la graduazione e la valutazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 81 del 10.11.2022;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022,

DECRETA

per le ragioni esposte in narrativa, di conferire al dipendente a tempo indeterminato Arch. Silvia Riccardi, appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione ad interim dell'Area 5 Igiene Urbana comprendente i Servizi: igiene urbana ed ecologia affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

di dare atto che:

- l'incarico decorrere dal 03/05/2023 per anni e (tre) con scadenza il 02/05/2026;
- la dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal vigente CCNL, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
- il compenso è determinato come segue:
- retribuzione di risultato: 20% sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo.
- l'incarico di Elevata Qualificazione affidato con il presente provvedimento potrà essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, il relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il rientro nelle funzioni proprie dell'area di appartenenza.

Di dare altresì atto che:

1. gli obiettivi assegnati sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttiva espressa con atto formale;
2. di dare atto che per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento agli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 e alla normativa vigente in materia;
3. il sostituto in caso di assenza o impedimento del titolare d'incarico di Elevata Qualificazione dell'area 4 Pianificazione del territorio è individuato nella figura dell'incaricata di Elevata Qualificazione dell'Area 6 lavori pubblici;

DISPONE

- Di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi dalla predetta ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico.
- la notifica del presente atto alla dipendente interessata ;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente - sezione denominata "Amministrazione trasparente".



IL SINDACO
Miko Reto