



COMUNE DI CASCIAGO

Provincia di Varese

Largo De Gasperi n. 1 – 21020 Casciago - P IVA 00564180123
Tel. 0332.211022 – Fax 0332.227650

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Parte economica – Anno 2022 DEFINITIVO

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno 2022, alle ore 10,00 presso la sede del Comune di Casciago, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art.9 del C.C.N.L 2016/2018 del 21/05/2018:

1. Per la delegazione di parte pubblica:

- Taldone Margherita, Segretario Comunale.
- Dott.ssa Emanuela Piatti, Istruttore direttivo area economico/finanziaria.
- Dott.ssa Teresa Odorizzi, Istruttore direttivo area affari generali.

• Per la delegazione di parte sindacale (RSU)

- Dott.ssa Eloisa Benvenuti istruttore area affari generali
- Dott. Agostino De Zulian istruttore area affari generali
- Segreterie territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria

Dott. Fabio Mascetti CISL FP dei Laghi

Maria Gabriella Sierchio FP CIGL

Le parti come sopra comparse procedono alla trattazione dell'argomento indicato nell'o.d.g. recapitato a tutti i soggetti interessati o comunque portato a conoscenza secondo le consuete modalità.

Preso atto della quantificazione del fondo di incentivazione secondo l'allegato prospetto predisposto dal servizio contabile, si conviene quanto segue:

1. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato in €. **45.388,04** (stabile).

L'ammontare delle risorse disponibili sulla parte variabile del fondo è di € **16.082,92** per un totale di €. **61.470,96** oltre fondo P.O. di € 13.500,00 per un totale complessivo di € **74.970,96**.

Le somme disponibili vengono ripartite come da prospetto riepilogativo.

2. La quota destinata al finanziamento delle particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c.1 del CCNL 21/05/2018 e disciplinato dall'art. 21 del CCDI normativo 2019/2021, è stabilita in € **5.500,00**.

3. Per il periodo dal 1 gennaio 2022 al 30 novembre 2022 (data di cessazione del servizio per pensionamento) viene attribuita l'indennità condizioni di lavoro all'operaio comunale secondo le modalità disciplinate dal vigente C.C.N.L. e dall'art. 20 del CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 27/03/2019, per un importo di €. **211,00**.

4. E' attribuita l'indennità condizioni di lavoro per maneggio valori all'economista e sub-economista in base agli importi stabiliti nell'art.20 del CCDI 2019/2021 di € 1,20 giornaliera commisurato alle giornate di effettivo maneggio ed al valore medio mensile, nella suddivisione dell'importo complessivo di €. **305,00** annui.

5. Per l'anno 2022 viene riconosciuta un'indennità di specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.2 del CCNL 21/05/2018, così come previsto dall'art.22 del vigente CCDI normativo di €. 350,00 a due dipendenti che svolgono le funzioni di ufficiale di anagrafe e ad una dipendente in convenzione art. 557 L. 311/2004 che svolge funzioni di ufficiale elettorale rapportata alle ore e agli effettivi mesi di servizio € **729,17**.

6. In applicazione dell'art 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 17 del CCDI normativo 2019/2021 viene riconosciuta ai due Agenti di polizia locale l'indennità di servizio esterno per un importo complessivo annuo di € **936,00**.

7. In applicazione dell'art 32 quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 12 del CCDI normativo 2019/2021 viene riconosciuta un'indennità di servizio di pronta reperibilità al personale per i servizi cimiteriali e stato civile nel solo caso di due giornate festive consecutive remunerato con la somma di € 10,33 per un importo complessivo presunto di € **150**.

8. Le parti concordano di destinare per l'anno 2022 € 2.300,00 a titolo di obiettivo del piano performance agli agenti di Polizia Locale ed € 1.000,00 ai dipendenti dell'Ufficio ragioneria per un totale di € **3.300,00**.

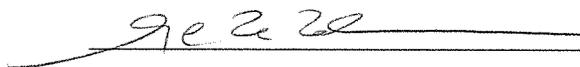
9. Pagate le indennità previste dal presente accordo decentrato ed esplicitate nei punti 2), 3), 4), 5), 6) 7 e gli obiettivi previsti per l'anno 2022 per un totale di € **11.131,17** , residuano sulla parte variabile del fondo **4.951,75**.

10. L'incentivo per le funzioni tecniche art. 103 D.Lgs. n. 50/2016 è quantificato in € 11.753,60 la produttività accertamento IMU € 589,55 per un totale € 12.343,15.

11. La somma residua della parte variabile del fondo, è pari a € 5.553,12 andrà a compensare la performance individuale dei dipendenti, secondo il vigente sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.
12. Dalla parte variabile del fondo destinata alla performance individuale verrà attribuita a 2 dipendenti una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite attribuito al personale valutato positivamente, che riduce la percentuale assegnata alla performance individuale, così come disciplinato dall'art.24 del CCDI 2019/2021.
13. Per l'anno 2022, le OO.SS. e le RSU concordano che saranno attivate progressioni orizzontali per una categoria C ed una categoria D per un importo massimo di € 2.600,00. Eventuale risparmio di spesa potrà essere utilizzato per la progressione orizzontale di un'altra categoria C o qualora insufficiente per la progressione, confluirà nella somma destinata alla performance individuale. Per l'assegnazione verranno utilizzati i criteri stabiliti nel CCDI 2019-2021.
14. Il presente contratto resta in vigore sino alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato normativo.

15. Per la delegazione di parte pubblica

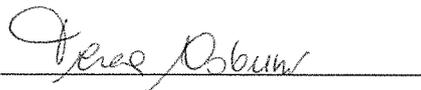
Dott.ssa Margherita Taldone - Segretario Comunale



Dott.ssa Emanuela Piatti, Istruttore direttivo area economico/finanziaria



Rag. Teresa Odorizzi, Istruttore direttivo area affari generali



Per la delegazione di parte sindacale (RSU)

Dott.ssa Eloisa Benvenuti



Dott. Agostino De Zulian



Per le Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria:

Gabriella Sierchio – FP CIGIL



Fabio Mascetti – CISL FP Laghi

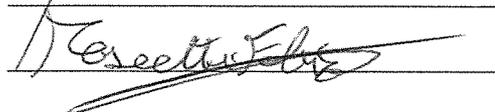


TABELLA UTILIZZO DEL FONDO

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI STORICHE (importo consolidato Art.67 c.1)	€ 25.026,56
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTRATTATE NELL'ANNO	€ 2.600,00
INDENNITA' DI COMPARTO (importo consolidato Art.67 c.1)	€ 7.416,96
INDENNITA' REPERIBILITA' (Servizi cimiteriali e stato civile) (art. 32 quinquies) CCNL 21/05/2018	€ 150,00*
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale rischio) (Art.70 bis) CCNL 21/05/2018	€ 211,00 *
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale maneggio valori) (Art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	€ . 305,00 *
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018	€ . 5.500,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018	€ . 729,17
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (Art. 56 quinquies) CCNL 21/05/2018	€ . 936, 00*
COMPENSI PER ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART.68 c.2 lett. g del CCNL 21/05/2018	€ 12.343,15
Obiettivo individuale destinatari Agenti P.L. e personale ufficio ragioneria	€ 3.300,00
PERFORMANCE COLLETTIVA (art.68 c.3) CCNL 21/05/2018	€ 2.953,12

* Trattasi di importi presunti quantificabili solo a posteriori con il conteggio dei giorni di effettiva prestazione del servizio.