



## COMUNE DI CASCIAGO

Provincia di Varese

Largo De Gasperi n. 1 – 21020 Casciago - P IVA 00564180123  
Tel. 0332.211022 – Fax 0332.227650

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Parte economica – Anno 2021 DEFINITIVO

Il giorno diciassette del mese di dicembre dell'anno 2021, alle ore 10,00: presso la sede del Comune di Casciago, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art.9 del C.C.N.L 2016/2018 del 21/05/2018:

**1. Per la delegazione di parte pubblica:**

- Taldone Margherita, Segretario Comunale.
- Dott.ssa Emanuela Piatti, Istruttore direttivo area economico/finanziaria.
- Rag. Teresa Odorizzi, Istruttore direttivo area affari generali.

**2. Per la delegazione di parte sindacale (RSU)**

**3. Segreterie territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria**

Dott. Fabio Mascetti CISL FP dei Laghi

Maria Gabriella Sierchio FP CIGL

Le parti come sopra comparse procedono alla trattazione dell'argomento indicato nell'o.d.g. recapitato a tutti i soggetti interessati o comunque portato a conoscenza secondo le consuete modalità.

Preso atto della quantificazione del fondo di incentivazione secondo l'allegato prospetto predisposto dal servizio contabile,

si conviene quanto segue:

1. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 è stato quantificato in €. 45.388,04, (stabile).

L'ammontare delle risorse disponibili sulla parte variabile del fondo è di € 8.128,04 per un totale di €. 53.516,08.

Le somme disponibili vengono ripartite come da prospetto riepilogativo.

2. La quota destinata al finanziamento delle particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c.1 del CCNL 21/05/2018 e disciplinato dall'art. 21 del CCDI normativo 2019/2021, è riconosciuta a tre dipendenti:

- una dipendente categoria C, ufficiale di stato civile, per il primo trimestre 2021 importo di € 500,00 (cinquecento/00) rapportato all'importo anno di € 2000 (euro duemila/00)
- una dipendente categoria D, istruttore direttivo contabile, per l'importo annuo di € 2000 (euro duemila/00)
- una dipendente categoria D, istruttore direttivo amministrativo, per l'importo di € 1.333,33 per il periodo dal 1 maggio al 31 dicembre 2021 rapportato all'importo annuo di € 2000 (euro duemila/00)

per una somma complessiva di € 3.833,33 (euro tremilaottocentotrentatre/33).

L'indennità corrisposta alla dipendente dei Servizi Demografici assorbe quella di Ufficiale di Stato Civile prevista ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 2016/2018 funzioni locali del 21/05/2018.

3. Per l'anno 2021 viene attribuita l'indennità condizioni di lavoro all'operaio comunale secondo le modalità disciplinate dal vigente C.C.N.L. e dall'art. 20 del CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 27/03/2019, per un importo annuo di €. 338,00.

4. E' attribuita l'indennità condizioni di lavoro per maneggio valori all'economista e sub-economista in base agli importi stabiliti nell'art.20 del CCDI 2019/2021 di €1,20 giornaliero commisurato alle giornate di effettivo maneggio, fermo restando che il sub economista subentra in assenza dell'economista nella suddivisione dell'importo complessivo di €. 305,00 annui.

5. Per l'anno 2021 viene riconosciuta un'indennità di specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.2 del CCNL 21/05/2018, così come previsto dall'art.22 del vigente CCDI normativo di €. 350,00 a tre dipendenti che svolgono le funzioni di ufficiale di anagrafe. L'indennità spetta rapportata agli effettivi mesi di servizio ad una dipendente di categoria B e quota parte al 50% a due dipendenti di categoria C, in base al tempo di effettiva assunzione delle suddette responsabilità, per un costo complessivo di € 700,00.

6. In applicazione dell'art 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 17 del CCDI normativo 2019/2021 viene riconosciuta ai due Agenti di polizia locale l'indennità di servizio esterno per un importo complessivo annuo di € 936,00.

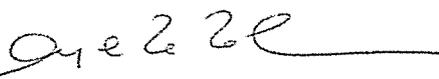
7. In applicazione dell'art 32 quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 12 del CCDI normativo 2019/2021 viene riconosciuta un'indennità di servizio di pronta reperibilità al personale per i servizi cimiteriali e stato civile nel solo caso di due giornate festive consecutive remunerato con la somma di € 10,33 per un importo complessivo presunto di € 150.



8. Pagate le indennità previste dal presente accordo decentrato ed esplicitate nei punti 2), 3), 4), 5) 6) e 7 per un totale di € 6.262,33 , residuano sulla parte variabile del fondo € 12.204,48.
9. Le parti concordano di destinare per l'anno 2021 € 2.000,00 a titolo di Obiettivo del piano performance dei due Agenti di Polizia Locale.
10. L'incentivo per le funzioni tecniche art. 103 D.Lgs. n. 50/2016 è quantificato in € 3.000,00, per il censimento 2021 convivenze € 86,10, per la quota risorse compenso incentivante la produttività accertamento IMU € 243,58, totale € 3.329,68.
11. La somma residua della parte variabile del fondo, dopo la quantificazione del peso del progetto obiettivo destinato agli Agenti di Polizia Locale e all'incentivo delle funzioni è pari a € 6.874,80 andrà a compensare la performance individuale dei dipendenti, secondo il vigente sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.
12. Dalla parte variabile del fondo destinata alla performance individuale pari a € 6.874,80 verrà attribuita a 2 dipendenti una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite attribuito al personale valutato positivamente, che riduce la percentuale assegnata alla performance individuale, così come disciplinato dall'art.24 del CCDI 2019/2021.
13. Per l'anno 2021, non saranno attivate progressioni orizzontali anche in considerazione della rivisitazione degli assetti organizzativi in atto.
14. Il presente contratto resta in vigore sino alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato normativo.

15. *Per la delegazione di parte pubblica*

Dott.ssa Margherita Taldone - Segretario Comunale



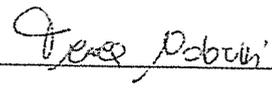
---

Dott.ssa Emanuela Piatti, Istruttore direttivo area economico/finanziaria



---

Rag. Teresa Odorizzi, Istruttore direttivo area affari generali



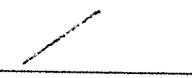
---

*Per la delegazione di parte sindacale (RSU)*

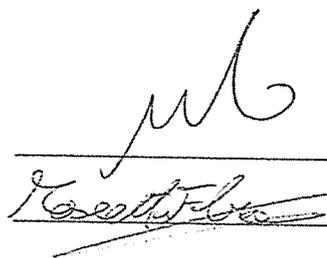
*Per le Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria:*

Gabriella Sierchio – FP CIGIL

Fabio Mascetti – CISL FP Laghi



---



---

## TABELLA UTILIZZO DEL FONDO

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI STORICHE (importo consolidato Art.67 c.1)	€ 28.229,55
INDENNITA' DI COMPARTO (importo consolidato Art.67 c.1)	€ 6.819,72
INDENNITA' REPERIBILITA' (Servizi cimiteriali e stato civile) (art. 32 quinquies) CCNL 21/05/2018	€ 150,00*
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale rischio) (Art.70 bis) CCNL 21/05/2018	€ 338,00 *
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale maneggio valori) (Art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	€. 305,00 *
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018	€. 3.833,33
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018	€. 700,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE ( Art. 56 quinquies ) CCNL 21/05/2018	€. 936, 00*
COMPENSI PER ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART.68 c.2 lett. g del CCNL 21/05/2018	€ 3.329,68
Obiettivo individuale destinatari Agenti P.L.	€ 2.000,00
PERFORMANCE COLLETTIVA (art.68 c.3) CCNL 21/05/2018	€ 6.874,80

\* Trattasi di importi presunti quantificabili solo a posteriori con il conteggio dei giorni di effettiva prestazione del servizio.