



## COMUNE DI CASCIAGO

Provincia di Varese

Largo De Gasperi n. 1 – 21020 Casciago - P IVA 00564180123

Tel. 0332.211022 – Fax 0332.227650

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.**  
**Parte economica – Anno 2020**  
**DEFINITIVO**  
**sottoscrizione ipotesi 06.11.2020**

Casciago, li 21/12/2020

Il giorno 21 del mese di 12 dell'anno 2020, alle ore 10,00: presso la sede del Comune di Casciago, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art.9 del C.C.N.L 2016/2018 del 21/05/2018:

**1. Per la delegazione di parte pubblica:**

- Taldone Margherita, Segretario Comunale.

**2. Per la delegazione di parte sindacale (RSU)**

- Muscia Laura

**3. Segreterie territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria**

- Raia Lorenzo – U.I.L. F.P.I. – Varese

Le parti come sopra comparse procedono alla trattazione degli argomenti indicati nell'o.d.g. recapitato a tutti i soggetti interessati o comunque portato a conoscenza secondo le consuete modalità.

Preso atto della quantificazione del fondo di incentivazione secondo l'allegato prospetto predisposto dal servizio contabile, si conviene quanto segue:

1. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 è stato quantificato in **€ 45.292,88**, (stabile).

L'ammontare delle risorse disponibili sulla parte variabile del fondo è di **€ 6.405,04** per un totale di **€ 51.697,92**.

Le somme disponibili vengono ripartite come da prospetto riepilogativo.

2. La quota destinata al finanziamento delle particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c.1 del CCNL 21/05/2018 e disciplinato dall'art. 21 del CCDI normativo 2019/2021, è riconosciuta a due dipendenti:

- una dipendente categoria C, ufficiale di stato civile, per l'importo annuo di € 2000 (euro duemila/00)
- una dipendente categoria D, istruttore direttivo contabile, per l'importo annuo di € 2000 (euro duemila/00)

per una somma complessiva di **€ 4.000,00** (euro quattromila//00).

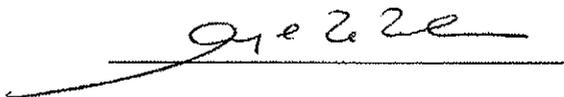
L'indennità corrisposta alla dipendente dei Servizi Demografici assorbe quella di Ufficiale di Stato Civile prevista ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 2016/2018 funzioni locali del 21/05/2018.

3. Per l'anno 2020 viene attribuita l'indennità condizioni di lavoro all'operaio comunale secondo le modalità disciplinate dal vigente C.C.N.L. e dall'art. 20 del CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 27/03/2019, per un importo annuo di **€ 338,00**.

4. E' attribuita l'indennità condizioni di lavoro per maneggio valori all'economista e sub-economista in base agli importi stabiliti nell'art.20 del CCDI 2019/2021 di €1,20 giornaliero commisurato alle giornate di effettivo maneggio, fermo restando che il sub economista subentra in assenza dell'economista nella suddivisione dell'importo complessivo di € 305,00 annui.
5. Per l'anno 2020 viene riconosciuta un'indennità di specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.2 del CCNL 21/05/2018, così come previsto dall'art.22 del vigente CCDI normativo di € 350,00 a tre dipendenti che svolgono le funzioni di ufficiale di anagrafe. L'indennità spetta per intero a una dipendente di categoria B e quota parte al 50% a due dipendenti di categoria C, in base al tempo di effettiva assunzione delle suddette responsabilità, per un costo complessivo di € 700,00.
6. In applicazione dell'art 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 17 del CCDI normativo 2019/2021 viene riconosciuta all'agente di polizia locale l'indennità di servizio esterno per un importo complessivo annuo di € 396.
7. In applicazione dell'art 32 quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 12 del CCDI normativo 2019/2021 viene riconosciuta un'indennità di servizio di pronta reperibilità al personale per i servizi cimiteriali e stato civile nel solo caso di due giornate festive consecutive remunerato con la somma di € 10,33 per un importo complessivo presunto di € 150.
8. Pagate le indennità previste dal presente accordo decentrato ed esplicitate nei punti 2), 3), 4), 5) 6) e 7 per un totale di € 7.761,59 , residuano sulla parte variabile del fondo € 3.405,04.
9. Le parti concordano di destinare per l'anno 2020 € 400,00 di parte stabile alle progressioni orizzontali la cui selezione sarà effettuata in base ai criteri stabiliti nell'art. 6 del CCDI 2019/2021 siglato il 27/03/2019.  
Le progressioni avranno decorrenza giuridica dal 1 gennaio 2020.
10. Le parti concordano di destinare per l'anno 2020 € 750,00 a titolo di Obiettivo del piano performance all'operatore ecologico.
11. La somma residua della parte stabile del fondo, dopo l'accantonamento per le progressioni orizzontali concordate per l'anno 2020, è pari a € 7.361,59, mentre la somma residua della parte variabile del fondo, dopo la quantificazione del peso del progetto obiettivo destinato all'operatore ecologico è pari a € 2.655,04, per un totale di € 10.016,63 andrà a compensare la performance individuale dei dipendenti, secondo il vigente sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.
12. Dalla parte variabile del fondo destinata alla performance individuale pari a € 2.655,04 verrà attribuita a 2 dipendenti una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite attribuito al personale valutato positivamente, che riduce la percentuale assegnata alla performance individuale, così come disciplinato dall'art.24 del CCDI 2019/2021.

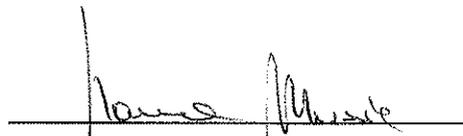
*Per la delegazione di parte pubblica*

Dott.ssa Margherita Taldone - Segretario Comunale

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Margherita Taldone', written above a horizontal line.

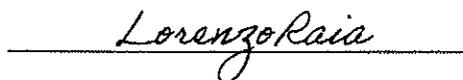
*Per la delegazione di parte sindacale (RSU)*

Muscia Laura

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Laura Muscia', written above a horizontal line.

*Per le Organizzazioni sindacali territoriali di  
Categoria:*

Lorenzo Raia U.I.L. FPL - Varese

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lorenzo Raia', written above a horizontal line.

## TABELLA UTILIZZO DEL FONDO

| DESCRIZIONE  | IMPORTO     |
|--|-------------|
| <b>PROGRESSIONI STORICHE</b><br>(importo consolidato Art.67 c.1)   | € 25.744,06 |
| <b>INDENNITA' DI COMPARTO</b><br>(importo consolidato Art.67 c.1)  | € 5.898,23  |
| <b>INDENNITA' REPERIBILITA' (Servizi cimiteriali e stato civile)</b><br>(art. 32 quinquies) CCNL 21/05/2018          | € 150,00*   |
| <b>INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale rischio)</b><br>(Art.70 bis) CCNL 21/05/2018                             | € 338,00 *  |
| <b>INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale maneggio valori)</b><br>(Art. 70 bis) CCNL 21/05/2018                    | €. 305,00 * |
| <b>INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b><br>(art.70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018                               | €. 4.000,00 |
| <b>INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b><br>(art.70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018                               | €. 700,00   |
| <b>INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE</b><br>( Art. 56 quinquies ) CCNL 21/05/2018                           | €. 396,00*  |
| <b>COMPENSI PER ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART.68 c.2 lett. g del CCNL 21/05/2018</b> | € 3.000,00  |
| <b>PROGRESSIONI ANNO 2020</b><br>(Art. 68 c.2 lett. J) del CCNL 21/05/2018   | € 400,00    |
| <b>Obiettivo individuale destinatario: Operatore ecologico</b>   | € 750,00    |
| <b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b><br>(art.68 c.3) CCNL 21/05/2018   | € 10.016,63 |

\* Trattasi di importi presunti quantificabili solo a posteriori con il conteggio dei giorni di effettiva prestazione del servizio.

*LR*