



COMUNE DI CASCIAGO

Provincia di Varese

Largo De Gasperi n. 1 – 21020 Casciago - P IVA 00564180123

Tel. 0332.211022 – Fax 0332.227650

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Parte economica – Anno 2019

Il giorno 4 del mese di dicembre dell'anno 2019, alle ore 09,00: presso la sede del Comune di Casciago, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art.9 del C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018:

1. Per la delegazione di parte pubblica:

- Taldone Margherita, Segretario Comunale.

2. Per la delegazione di parte sindacale (RSU)

- Muscia Laura

3. Segreterie territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria

- Raia Lorenzo – U.I.L. F.P.L. – Varese

Le parti come sopra comparse procedono alla trattazione degli argomenti indicati nell'o.d.g. recapitato a tutti i soggetti interessati o comunque portato a conoscenza secondo le consuete modalità.

Preso atto della quantificazione del fondo di incentivazione secondo l'allegato prospetto predisposto dal servizio contabile, si conviene quanto segue:

1. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 è stato quantificato in €. **45292,88** (stabile).

L'ammontare delle risorse disponibili sulla parte variabile del fondo è di € **4426,74**, per un totale di €. 49719,62.

Le somme disponibili vengono ripartite come da prospetto riepilogativo.

2. La quota destinata al finanziamento delle particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c.1 del CCNL 21/05/2018 e disciplinato dall'art. 21 del CCDI normativo 2019/2021, è riconosciuta a due dipendenti :

- una dipendente categoria C, ufficiale di stato civile, per l'importo annuo di € 2000 (euro duemila/00)
- una dipendente categoria D, istruttore direttivo contabile, per l'importo annuo di € 2000 (euro duemila/00)

per una somma complessiva di **€4.000,00** (euro quattromila//00).

L'indennità corrisposta alla dipendente dei Servizi Demografici assorbe quella di Ufficiale di Stato Civile prevista ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 2016/2018 funzioni locali del 21/05/2018.

3. Per l'anno 2019 viene attribuita l'indennità condizioni di lavoro all'operaio comunale secondo le modalità disciplinate dal vigente C.C.N.L. e dall'art. 20 del CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 27/03/2019, per un importo annuo di **€. 338,00** .

4. E' attribuita l'indennità condizioni di lavoro per maneggio valori all'economista e sub-economista in base agli importi stabiliti nell'art.20 del CCDI 2019/2021 di €1,20 giornaliera commisurato alle giornate di effettivo maneggio, fermo restando che il sub economista subentra in assenza dell'economista nella suddivisione dell'importo complessivo di **€. 305,00** annui.

5. Per l'anno 2019 viene riconosciuta un'indennità di specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.2 del CCNL 21/05/2018, così come previsto dall'art.22 del vigente CCDI normativo di €. 350,00 a tre dipendenti che svolgono le funzioni di ufficiale di anagrafe. L'indennità spetta per intero a una dipendente di categoria B e quota parte al 50% a due dipendenti di categoria C, in base al tempo di effettiva assunzione delle suddette responsabilità, per un costo complessivo di **700€**.

6. In applicazione dell'art 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 17 del CCDI normativo 2019/2021 viene riconosciuta all'agente di polizia locale l'indennità di servizio esterno per un importo complessivo annuo di **€ 396**.

7. Pagate le indennità previste dal presente accordo decentrato ed esplicitate nei punti 2), 3), 4), 5) e 6) per un totale di **€. 5.739,00**, residuano sulla parte stabile del fondo **€ 4619,43** .

8. Le parti concordano di destinare per l'anno 2019 € 2945,38 di parte stabile alle progressioni orizzontali delle categorie B e D, la cui selezione sarà effettuata in base ai criteri stabiliti nell'art. 6 del CCDI 2019/2021 siglato il 27/03/2019.

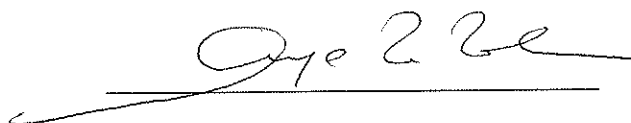
Le progressioni avranno decorrenza giuridica dal 1 gennaio 2019.

9. La somma residua della parte stabile del fondo pari a € 1674,05, unitamente alla parte variabile del fondo pari a €3008,45, per un totale di € 4682,5 andrà a compensare la performance individuale dei dipendenti, secondo il vigente sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

10. Dalla parte variabile del fondo destinata alla performance individuale pari a € 3008,45, verrà attribuita a 2 dipendenti una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite attribuito al personale valutato positivamente, che riduce la percentuale assegnata alla performance individuale, così come disciplinato dall'art.24 del CCDI 2019/2021.

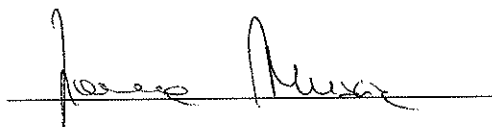
Per la delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Margherita Taldone - Segretario Comunale



Per la delegazione di parte sindacale (RSU)

Muscia Laura



Per le Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria:

Lorenzo Raia U.I.L. FPL - Varese

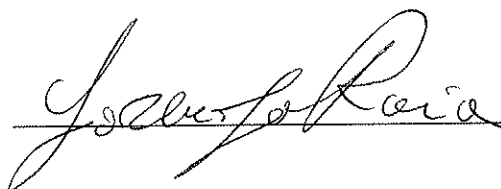


TABELLA UTILIZZO DEL FONDO

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI STORICHE (importo consolidato Art.67 c.1)	€ 27.538, 27
INDENNITA' DI COMPARTO (importo consolidato Art.67 c.1)	€. 6801,88
INDENNITA' EDUCATRICE ASILO NIDO	€. 594,30
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale rischio) (Art.70 bis) CCNL 21/05/2018	€. 338,00 *
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale maneggio valori) (Art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	€. 305,00 *
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018	€. 4.000,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018	€. 700,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (Art. 56 quinquies) CCNL 21/05/2018	€. 396*
COMPENSI PER ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART.68 c.2 lett. g del CCNL 21/05/2018	€. 1418,29
PROGRESSIONI ANNO 2019 (Art. 68 c.2 lett. J) del CCNL 21/05/2018	€.2945,38
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68 c.3) CCNL 21/05/2018	€. 4682,5

* Trattasi di importi presunti quantificabili solo a posteriori con il conteggio dei giorni di effettiva prestazione del servizio.