

COMUNE DI CASCIAGO

Provincia di Varese

Largo De Gasperi n. 1 – 21020 Casciago - P IVA 00564180123

Tel. 0332.211022 – Fax 0332.227650

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Parte economica – Anno 2023 DEFINITIVO

Il giorno diciannove del mese di dicembre dell'anno 2023, alle ore 09,30 presso la sede del Comune di Casciago, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art.7 comma 2 del C.C.N.L. 2019/2021 :

1. Per la delegazione di parte pubblica:

- Taldone Margherita, Segretario Comunale.
- Dott.ssa Emanuela Piatti, Istruttore direttivo area economico/finanziaria.
- Dott.ssa Teresa Odorizzi, Istruttore direttivo area affari generali.
- Per la delegazione di parte sindacale (RSU)
- Dott.ssa Eloisa Benvenuti istruttore area affari generali
- Dott. Agostino De Zulian istruttore area affari generali
- Segreterie territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria

Dott. Fabio Mascetti CISL FP dei Laghi

Maria Gabriella Sierchio FP CIGL

Le parti come sopra comparse procedono alla trattazione dell'argomento indicato nell'o.d.g. recapitato a tutti i soggetti interessati o comunque portato a conoscenza secondo le consuete modalità.

Preso atto della quantificazione del fondo di incentivazione secondo l'allegato prospetto predisposto dal servizio contabile, si conviene quanto segue:

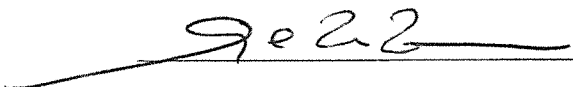
1. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 è stato quantificato in €. 48.002,61 (stabile).
L'ammontare delle risorse disponibili sulla parte variabile del fondo è di € 22.570,24 per un totale di €. 70.572,85 oltre fondo P.O. di € 23.861,80 per un totale complessivo di € 94.434,65.
Le somme disponibili vengono ripartite come da prospetto riepilogativo.
2. La quota destinata al finanziamento delle particolari responsabilità di cui all'art. 84 c.1 del CCNL 16/11/2022 e disciplinato dall'art. 19 del CCDI normativo 2023/2025, è stabilita in € 5.000,00 comprensivo del compenso destinato a due dipendenti che svolgono le funzioni di ufficiale di anagrafe e ad una dipendente in convenzione art. 557 L. 311/2014 che svolge funzioni di ufficiale elettorale da parametrare alle ore di servizio effettivamente svolte.
3. E' attribuita l'indennità condizioni di lavoro per maneggio valori all'economista e sub-economista in base agli importi stabiliti nell'art.18 del CCDI 2023/2025 di € 1,20 giornaliera commisurato alle giornate di effettivo maneggio ed al valore medio mensile, nella suddivisione dell'importo complessivo di €. 305,00 annui.
4. Per l'anno 2023 viene attribuita l'indennità condizioni di lavoro all'operaio comunale secondo le modalità disciplinate dal vigente C.C.N.L. e dall'art. 18 del CCDI normativo 2023/2025 per un importo di €. 266,55.
5. Viene riconosciuta un'indennità di servizio di pronta reperibilità al personale per i servizi cimiteriali e stato civile nel solo caso di due giornate festive consecutive remunerato con la somma di € 10,33 per un importo complessivo presunto di € 150.
Le parti prendono atto che i progetti servizio esterno di polizia locale verranno finanziati con i proventi sanzioni amministrative per violazione codice della strada pari ad € 3.250,00 di cui € 2.300,00 per i progetti pattugliamento ed educazione stradale ed € 950,00 per il servizio esterno.
6. Pagate le indennità previste dal presente accordo decentrato ed esplicitate nei punti 2), 3), 4), 5) per un totale di € 5.721,55, residuano sulla parte variabile del fondo € 16.848,59.
7. L'incentivo per le funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. n.36/2023 è quantificato in € 12.000,00 .
8. La somma residua della parte variabile del fondo, è pari a € 16.848,59 andrà a compensare la performance individuale dei dipendenti, secondo il vigente sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.
9. Dalla parte variabile del fondo destinata alla performance individuale verrà attribuita a 2 dipendenti una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite attribuito al personale valutato positivamente, che riduce la percentuale assegnata alla performance individuale, così come disciplinato dall'art.8 del CCDI 2023/2025.
10. Per l'anno 2023, secondo quanto previsto dall'art. 10 del CCDI 2023/2025 ed essele OO.SS. e le RSU concordano che saranno attivate progressioni orizzontali per due categorie area degli istruttori ed una categoria area dei Funzionari e

dell'elevata qualificazione per un importo massimo di € 3.100,00. Per l'assegnazione verranno utilizzati i criteri stabiliti nel CCDI 2023-2025.

11. Il presente contratto resta in vigore sino alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato normativo.

12. *Per la delegazione di parte pubblica*

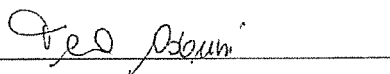
Dott.ssa Margherita Taldone - Segretario Comunale



Dott.ssa Emanuela Piatti, Istruttore direttivo area economico/finanziaria




Rag. Teresa Odorizzi, Istruttore direttivo area affari generali



Per la delegazione di parte sindacale (RSU)

Dott.ssa Eloisa Benvenuti

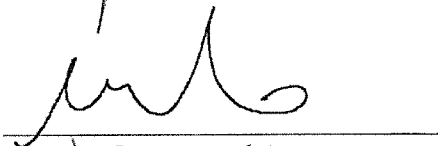


Dott. Agostino De Zulian



Per le Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria:

Gabriella Sierchio – FP CIGIL



Fabio Mascetti – CISL FP Laghi



TABELLA UTILIZZO DEL FONDO

DESCRIZIONE	IMPORTO
PROGRESSIONI STORICHE (importo consolidato Art.67 c.1)	€ 23.490,83
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTRATTATE NELL'ANNO	€ 3.100,00
INDENNITA' DI COMPARTO (importo consolidato Art.67 c.1)	€ 7.366,90
INDENNITA' REPERIBILITA' (Servizi cimiteriali e stato civile)	€ 150,00*
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale rischio)	€ 266,55 *
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (causale maneggio valori) Art. 18 CCNL 16/11/2022	€ 305,00 *
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 18) CCNL 16/11/2022	€ 5.000,00
COMPENSI PER ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART.68 c.2 lett. g del CCNL 21/05/2018 € 12.000,00 art. 45 D.LGS. 36/2023 - € 2.300,00 progetti pattugliamento polizia locale - € 950,00 servizio esterno P.L.	€ 15.250,00
Quota incremento 0,22% monte salari 2018 da destinare fondo P.O.	€ 1.000,00
Residuo fondo anno 2023 da destinare a risorse stabili	€ 3.000,00
PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 11.643,57

* Trattasi di importi presunti quantificabili solo a posteriori con il conteggio dei giorni di effettiva prestazione del servizio.