	<b>COMUNE DI CASCIAGO</b> <b>Provincia di Varese</b>	<b>Numero</b>  <b>013</b>	<b>Data</b>  <b>23.02.2017</b>
---	---	---------------------------------	--------------------------------------

## Deliberazione di Giunta Comunale

**Oggetto:** Piano Triennale di azioni positive per le Pari Opportunità 2017 – 2019.

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventitè** del mese di **febbraio** alle **ore 16:30** nella Sala Consiliare.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto comunale, convocata la Giunta comunale, sono intervenuti i Signori:

All'appello risultano:

<b>Nominativo</b>	<b>Carica</b>	<b>Presenza</b>
Zanotti Andrea	Sindaco	SI
Aletti Francesco	Assessore	SI
Brovedani Sanvido Marino	Assessore	SI
Fraietta Simone	Assessore	SI
Provenzano Elena	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Andrea Camillo Pezzoni.

Il Sindaco Avv. Andrea Zanotti, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**Oggetto: Piano Triennale di azioni positive per le Pari Opportunità 2017 – 2019.**

Delibera di Giunta comunale n. 013 del 23 Febbraio 2017

### **La Giunta comunale**

PREMESSO che la Legge n. 125/1991 e s.m.i. norma le garanzie di pari opportunità uomo-donna nel campo del lavoro;

CONSIDERATO CHE il D.Lgs. n. 198 dell'11.4.2006 all'art. 48 prevede azioni positive nella pubblica amministrazione per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna, abrogando al contempo pari norme del D.Lgs. n. 196/2000 e Legge n. 125/1991 con il disposto dell'art. 57;

VISTO il DPCM 8 marzo 2011 concernente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RISCONTRATA quindi la necessità di predisporre detto piano, la cui bozza è stata redatta dagli uffici onde sottoporla al CUG;

ATTESO che detto piano scadrà il 31.12.2019;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 58 del 10.07.2014, esecutiva, mediante la quale è stato nominato il CUG, una volta acquisiti i nominativi designati dai Sindacati;

ASSODATO che il Comune di Casciago ha una popolazione di circa n. 3.795 abitanti e n. 15 dipendenti di ruolo (n. 3 uomini e n. 12 donne);

RITENUTO OPPORTUNO approvare detto piano per la valenza triennale 2017-2019;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto articoli 42 e 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del responsabile dell'area amministrativa per quanto riguarda la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000, allegato quale Sub "A" quale parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

### **DELIBERA**

1. Di approvare il "Piano triennale 2017-2019 di azioni positive per le pari opportunità" nel Comune di Casciago, allegato quale Sub. "B" a farne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di dare atto che detto Piano è stato esaminato dalle R.S.U. e comunicato alle OO.SS.;
3. Di dare infine atto che con distinto provvedimento è stato nominato il CUG (Comitato Unico di Garanzia) nell'Ente secondo quanto disposto dalla normativa vigente;
4. Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.O.EE.LL. nr. 267/2000.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Avv. Andrea Zanotti



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente verbale è stato pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio "on-line" del sito istituzionale del Comune per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, modificato dall'art. 32, comma 1, della legge 28 giugno 2009, n. 69.

Nello stesso giorno in cui è affisso all'Albo Pretorio "on-line", il presente verbale viene comunicato con elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Casciago, li \_\_\_\_\_ n. \_



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---

### CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Casciago, 23 Febbraio 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il \_\_\_\_\_ è decorso il termine di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 senza che siano stati sollevati rilievi;

Casciago,  
li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Avv. Andrea Zanotti



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente verbale è stato pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio "on-line" del sito istituzionale del Comune per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, modificato dall'art. 32, comma 1, della legge 28 giugno 2009, n. 69.

Nello stesso giorno in cui è affisso all'Albo Pretorio "on-line", il presente verbale viene comunicato con elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Casciago, li \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---

### CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Casciago, 23 Febbraio 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- Il \_\_\_\_\_ è decorso il termine di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 senza che siano stati sollevati rilievi;

Casciago,  
li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

---



**COMUNE DI CASCIAGO**  
Provincia di Varese

Allegato "A"  
Delibera G.C. n.013/2017

**P A R E R E**

Parere espresso ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 sulla proposta di deliberazione del Giunta comunale n. 013/2017 avente ad oggetto:

**"Piano Triennale di azioni positive per le Pari Opportunità 2017 – 2019".**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio competente, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

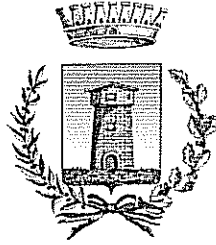
Il presente parere ha la rilevanza prevista dalla legge.

Casciago, 23 Febbraio 2017



Il Responsabile del Servizio  
Dott. Andrea Camillo Pezzoni

\*\*\*\*\*



**PIANO TRIENNALE 2017/2019  
DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA'**

*Allegato alla Deliberazione di Giunta comunale n. 013 del 23 Febbraio 2017*

## LEGGI ISTITUTIVE E FINALITA' GENERALI

- Legge n. 125 del 10.4.1991 e s.m.i. "Azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna nel lavoro".  
All'art.2 la legge prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le regioni, le province, i comuni e tutti gli enti pubblici ed economici, nazionali, regionali, locali, sentite le organizzazioni sindacali locali e il Comitato Unico di Garanzia, adottino Piani di azioni positive.  
Questo perché ogni amministrazione, nel suo ambito, possa mettere in atto azioni e progetti atti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini;
- Legge n. 215/1992 sulla imprenditorialità femminile, per favorire il lavoro autonomo delle donne;
- Decreto Legislativo n. 29/1993 e Decreto legislativo n.196 del 23.5.2000.  
I decreti riprendono i contenuti della legge n.125/1991 e statuiscono l'obbligatorietà dei Comitati Unico di Garanzia e l'obbligatorietà per le amministrazioni di dotarsi di un piano di azioni positive;
- Legge n. 53/2000, sui congedi parentali, che adotta misure per la conciliazione di vita familiare e vita lavorativa;
- Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Direttiva del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- D.P.C.M. 8 MARZO 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

## CONTESTO COMUNALE

Nel Comune di Casciago sono già di fatto attive forme di valorizzazione delle figure femminili nell'ambito lavorativo, mediante rispetto pieno della normativa della lavoratrice madre, per il periodo previsto dalla legge e flessibilità di orario e part-time al di fuori del periodo tutelato.

### **Alcuni dati:**

La presenza della donna impegnata nel Comune è pari all'80% circa della forza lavoro; mentre non esistono posizioni dirigenziali.

Gli strumenti normativi fondamentali, quali lo statuto e il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi sanciscono, quale principio fondamentale nella gestione delle risorse umane, le pari opportunità di lavoro tra uomo e donna;

Viene favorita la partecipazione del personale ai corsi di formazione.

## OBIETTIVI

Gli obiettivi generali del Piano, in sintonia con il contesto normativo e con i quattro grandi temi su cui si incentra la direttiva emanata dal Dipartimento che riguardano: il riconoscimento, i diritti, il rispetto e la rappresentanza sono:

- intervenire sulla cultura della “diversità” uomo/donna;
- improntare la gestione delle risorse umane all’interno dell’organizzazione dell’Ente con interventi specifici di cambiamento in un’ottica di genere, ponendo al centro l’attenzione alla persona contemperando esigenze dell’organizzazione con quelle dei dipendenti;
- favorire la crescita professionale e di carriere nell’ambito delle possibilità offerte dalle dimensioni dell’Ente;
- favorire politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari attraverso azioni che valorizzino le differenze di genere all’interno dell’organizzazione del lavoro;
- aumentare la consapevolezza che leggere i fenomeni con l’ottica di genere è conveniente e strategico per la pianificazione e lo sviluppo delle risorse umane dell’Ente;
- individuare competenze di genere da valorizzare per implementare nella strategia dell’ente la capacità di trattenere all’interno le professionalità migliori oltre che migliorare la produttività e il clima lavorativo generale.

*Il Piano potrà essere aggiornato con modifiche suggerite dal Comitato nel corso del triennio di riferimento, riconoscendo nello strumento della partecipazione e della flessibilità la finalità per una concreta attuazione dello stesso.*

## PROGETTI E AZIONI POSITIVE

L’articolazione del piano avviene per progetti, articolati su più anni, suddivisi in azioni positive.

Ogni progetto esplicita e si riferisce ad uno dei temi evidenziati, anche se in quasi tutti possono essere rinvenuti anche più di uno. Con il termine “azione positiva” si intende un’azione che, con fatti concreti, mira ad eliminare sul luogo di lavoro eventuali disuguaglianze di fatto che ostacolano la piena partecipazione di donne e uomini.

Entro il mese di dicembre di ciascun anno, il Segretario Comunale, in confronto con il CUG, verifica le azioni effettuate nell’anno.

I progetti in elaborazione sono:

1. **n. 1 ORGANIZZAZIONE** sul tema della rappresentanza;
2. **n. 2 ISTRUZIONE** sul tema dei diritti;

per quanto riguarda la programmazione temporale queste azioni che sono fondamentali per l’avvio di tutto il programma andranno realizzate nel triennio lasciando al CUG la verifica.



## PROGETTO N.1

### “ORGANIZZAZIONE”

**Obiettivo:** rinnovare, per l'ulteriore triennio, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) all'interno del Comune di Casciago con formazione dei componenti, in relazione alla problematica dei pari diritti. Il CUG è un'istituzione rivolta a tutti i dipendenti comunali e costituisce supporto dell'Amministrazione sulla tematica delle pari opportunità al fine di favorire l'effettiva parità nel lavoro fra uomini e donne, formulando proposte all'interno della realtà lavorativa comunale.

**Azione positiva 1:** Rinnovo del Comitato e formazione dei componenti sia personale interno che esterno.

- Soggetti coinvolti: servizio personale, RSU, OO.SS.
- A chi è rivolto: dipendenti.
- Tempi di realizzazione: entro Dicembre 2017.

**Azione positiva 2:** inserimento nel sito internet del piano:

- Soggetti e uffici coinvolti: servizio personale ed area amministrativa.
- A chi è rivolto: dipendenti ed utenza.

## PROGETTO N. 2

### “ISTRUZIONE”

**Obiettivo:** aggiornamento del personale dipendente teso al miglioramento delle risorse umane onde rendere possibile all'amministrazione creare un ambiente di lavoro di valorizzazione delle capacità professionali reciproca nell'ottica di parità fra i sessi.

Aumentare la fiducia reciproca, migliorare l'organizzazione del lavoro e la gratificazione dei lavoratori di entrambi i sessi.

Particolare attenzione alla partecipazione e frequenza a corsi di formazione sia per donne che per uomini.

Questo obiettivo è proprio del tema dei diritti.

**Azione positiva 1:** incontro col personale sulla tematica dell'organizzazione del lavoro e sulla base dei suggerimenti dei CUG:

- Soggetti coinvolti: servizio personale, RSU, OO.SS.
- A chi è rivolto: dipendenti.

**Azione positiva 2:** reinserimento dipendenti assenti per lunghi periodi per motivi familiari (eventualità teorica perché, fra le altre, sarebbe propria della lavoratrice madre):

- Soggetti e uffici coinvolti: servizio personale – personale – CUG.
- A chi è rivolto: dipendenti che rientrano da aspettative o eventuali maternità.

**Azione positiva 3:** favorire la formazione per il personale riguardo alle tematiche del benessere sul posto di lavoro:

- Soggetti e uffici coinvolti: servizio personale – CUG.
- A chi è rivolto: a tutti i dipendenti.

## CONCLUSIONI

Il Comune di Casciago approva il primo "Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità" per il periodo 2017 – 2019 tenendo conto della normativa intervenuta nel triennio precedente e più precisamente il D.Lgs. n. 5/2010 che ha modificato il D.Lgs. n. 198/2006 rafforzando il principio delle Parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini prevedendo più severe sanzioni.

E' comunque doveroso precisare che il Comune di Casciago ha oggi una popolazione di circa 3795 abitanti e n. 15 dipendenti di ruolo (di cui n. 3 uomini e n. 12 donne) e pertanto nel rapporto dell'80%, quando la normativa invocata in premessa parla di un rapporto dei 2/3 ed 1/3 fra i rispettivi sessi.

Rimane la perplessità che detto piano, per le dimensioni dell'Ente, appare un po' teorico tuttavia viene approvato per il rispetto normativo anche per le innovazioni legislative sopravvenute, fermo restando che negli Enti di piccola dimensione le relazioni interpersonali, nonché fra dipendenti, responsabili e segretario, sono improntate alla massima collaborazione e relazione, come ha sempre avuto modo di rilevare sia il Sindaco sia la Giunta.