

Comune di

Servizio

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE 20.....

Dipendente Sig. CAT. POS. ECON.

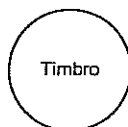
Profilo professionale

(Punteggio massimo attribuibile a ciascun parametro: punti 100)

N.D.	Descrizione dei parametri di valutazione	Punti		
		attribuibili		attribuiti
		da	a	
1	Risultati conseguiti – Riferimenti: obiettivi assegnati con il Peg e con altri atti di programmazione <ul style="list-style-type: none"> • in modo puntuale 91 100 • in modo soddisfacente..... 71 90 • in modo insoddisfacente 21 70 • in modo completamente insoddisfacente .. 0 20 			
2	Impegno individuale e flessibilità – Riferimenti: impegno personale profuso e flessibilità – capacità a perseguire con continuità e in modo flessibile gli obiettivi assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta..... 71 90 • sufficiente..... 21 70 • insufficiente 0 20 			
3	Qualità della prestazione – Riferimenti: autonomia e professionalità – grado di autonomia e professionalità nello svolgimento dei compiti assegnati <ul style="list-style-type: none"> • elevato 91 100 • discreto..... 71 90 • sufficiente..... 21 70 • insufficiente 0 20 			
4	Rapporto con l'utenza – Riferimenti: rapporto con i cittadini e con l'utenza (colleghi e amministratori), o disponibilità e diligenza <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta..... 71 90 • sufficiente..... 21 70 • insufficiente 0 20 			
5	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro – Riferimenti: capacità di proporre soluzioni innovative e/o efficienti e efficaci nell'attuazione dei programmi <ul style="list-style-type: none"> • elevata 91 100 • discreta..... 71 90 • sufficiente..... 21 70 • insufficiente 0 20 			
TOTALE.....				
MEDIA (Totale: 5).....				

Punteggio medio conseguito	Quota attribuita (% sulla quota intera)
≤ 20	0
da 21 a 70	70
da 71 a 90	90
da 91 a 100	100

//



Il Responsabile del Servizio

.....